

---

# Story book

---

Projet 02-Vers une prévention  
secondaire du burn-out au sein des  
IPSS

---

Local Administrator

---

## **I. Genèse & contexte de la mise en place du projet**

1. Fedris interpellé maladie ne lien avec le travail
2. Gène du projet fedris
3. Opportunité offrir ce soutien au personnel IPSS en se greffant sur le projet fedris  
Les IPSS connaissent actuellement de grands changements (reorganisation des IPSS, passage au NWOW, diminution du personnel.), ce qui a un impact sur la charge psychosociale de leur personnel.  
10.  
Les IPSS travaillent depuis plusieurs années en synergie sur des thèmes communs. Pour leurs prochains Contrats d'administration 2019-2021 , elles souhaitent mettre en place pour leur personnel une politique intégrée de prévention des risques psychosociaux, dans laquelle prendrait place ce projet-pilote.  
(

## **II. Objectifs du projet (en précisant les niveaux de prévention, le au départ fedris interpellé pour analyser burnout-maladie en lien avec le travail et développer projet prevention secondaire;public cible et les catégories professionnelles visées)**

L'objectif est de dessiner un trajet de prise en charge qui permette le maintien au travail ou la reprise rapide du travail de membres du personnel des IPSS souffrant a un stade précoce (stade précoce stade 1 au 2 tel que défini par I. Hanssens, 2018) d'un syndrome d'épuisement professionnel suite à un risque psychosocial en relation avec le travail. Il s'agit donc d'un projet de prévention secondaire. Il s'adresse aux qui sont soit encore au travail, soit en arrêt de travail depuis moins de deux mois.

**III. Résultats concrets atteints (en indiquant de plus les références scientifiques si existantes d'une part, et les indicateurs principaux utilisés pour suivre les réalisations du projet d'autre part)**

Description des dossiers

#### **IV. Lessons Learned (qu'est-ce qui a bien fonctionné, qu'est-ce qui n'a pas bien fonctionné durant toute la durée du projet)**

Manque de compréhension et d'adhésion des agents. Probablement « pas mur » sur le sujet

#### **V. Recommandations et points d'attention pour toute personne voulant réaliser un projet de ce type**

Bonne préparation : former, informer, obtenir l'adhésion des acteurs de terrain dans les entreprises pour identifier et convaincre les gens